

Redegjørelse for aktsonhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Sunndalsøra, 21.06.2023

Bakgrunn

Sunddal Sparebank er omfattet av åpenhetslovens bestemmelser som trådte i kraft 1. juli 2022, og skal med bakgrunn § 5 redegjøre for og offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter lovens § 4. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i bankens risikovurderinger.

1. Generell informasjon om Sunddal Sparebank

a. Organisering

Sunddal Sparebank er en fullservicebank som retter seg mot privatmarkedet og bedriftsmarkedet. Banken tilbyr tjenester innen sparing, kreditt, dagligbank og forsikring. Ved utgangen av 2022 hadde banken 42 ansatte.

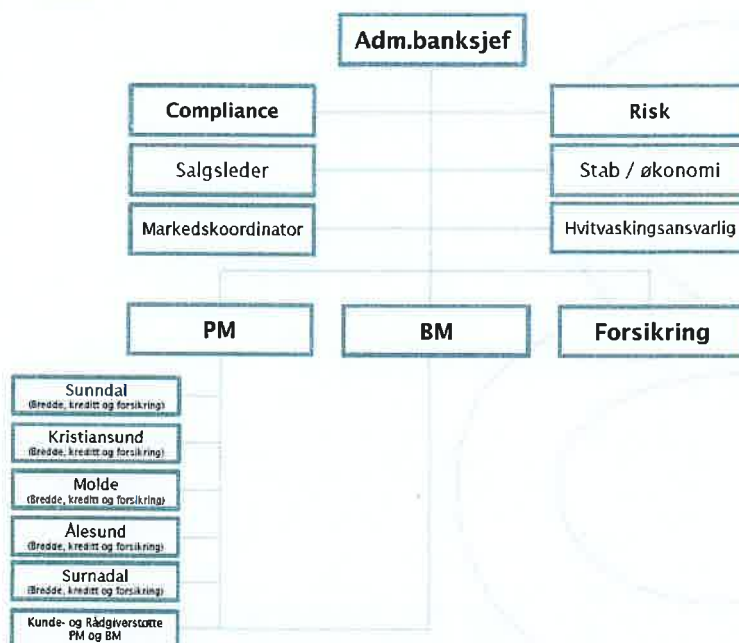
Banken har vært Miljøfyrtårnsertifisert siden 2013, og fra 2020 i i henhold til bransjekrav for bank- og finansvirksomheter.

Ved utgangen av 2022 er banken organisert med tre forretningsområder (personmarked, bedriftsmarked og forsikring) med hver sin leder. I tillegg har banken en administrativ avdeling som ledes av Adm.banksjef som har funksjoner innen økonomi, compliance, risk, AHV, marked og salg.



Gjeldende organisasjonsplan

Fra 1. januar 2023



Ledergruppe:

- Jonny Engdahl
- Eivind Lervik
- Jorunn Klingøy
- Reidun Brevik
- Bjørg Aa
- Steinar Aasbø

b. Produkter og tjenester

Banken tilbyr egenutviklede innskudds- og utlånsprodukter til person- og bedriftskunder. I tillegg er banken distributør av produkter som er utviklet og levert av Eika - eksempelvis forsikring, fondsprodukter, smålån, kredittkort mv.

c. Markeder

Banken har kunder over hele landet, med hovedkontor på Sunndalsøra i Møre og Romsdal. Banken har avdelingskontorer i Molde, Ålesund, Kristiansund og Surnadal. Markedsområdet for landbruk og bedriftsmarkedet er Møre og Romsdal og Trøndelag.

d. Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Banken ønsker å være en pådriver for bærekraftig utvikling og støtter opp om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi kan påvirke menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom tjenestene som kjøpes inn fra leverandører og gjennom forretningspartnere.

Styre er ansvarlig for at pliktene etter åpenhetsloven oppfylles.

Banken etablerte ESG-policy i 2020, hvor det fremgår at menneske- og arbeidstakerrettigheter skal respekteres og banken skal etterleve norsk lov. Vi stiller samme krav til våre leverandører og forretningspartnere som til oss selv, vedrørende miljø- og klima, menneske- og arbeidstakerrettigheter og sosialt ansvar. Et grunnleggende prinsipp er at våre leverandører og samarbeidspartnere etterlever norske lovbestemmelser.

I tillegg har banken etablert etiske retningslinjer, retningslinjer for HMS hvor rutiner for varsel om kritikkverdige forhold inngår, samt rutiner som omhandler personvern.

Det er etablert rutine for leverandører som skal avgi en egenerklæring som bekrefter at norske lovbestemmelser etterleves.

e. Varslingskanaler

Sunndal Sparebank har intern varslingskanal for kritikkverdige forhold. I tillegg er det formell og uformell dialog mellom verneombud og tillitsvalgte. Banken har også interne rutiner som ivaretar ansattes personvern, deriblant egen kanal for å melde brudd på personopplysningssikkerhet.

For utenforstående som ønsker å varsle, har Sunndal Sparebank kontaktinformasjon tilgjengelig på bankens nettside.

2. Negative konsekvenser og risiko

I aktsomhetsvurderingen for 2022 er det ikke avdekket negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Banken vurderer at den største risikoen for negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ligger hos forretningspartnere i leverandørkjeden. Banken benytter i all hovedsak norske leverandører som er underlagt norske lovbestemmelser, herunder arbeidsmiljøloven og åpenhetsloven.

I samsvar med bankens ESG-policy og åpenhetslovens bestemmelser, gjennomføres en risikobasert aktsomhetsvurdering av forretningspartnere i leverandørkjeden før inngåelse av nye avtaler, ved reforhandling

av avtaler, samt mer jevnlig oppfølging av avtaler der dette vurderes nødvendig eksempelvis høy kontraktssum, leverandørens geografiske plassering og/eller bransje. Leverandører skal som hovedregel signere egenerklæring som bygger på prinsippene i UN Global Compact for ansvarlig næringsliv, alternativt skal det fastsettes kontraktuelle krav til leverandøren. I all hovedsak benytter banken forretningspartnere i leverandørkjeden som er framforhandlet i Eika Alliansen. Banken benytter seg også av lokale og regionale leverandører på mindre avtaler.

3. Tiltak

Aktsomhetsvurderingen for 2022 har ikke avdekket forhold som gjør det nødvendig å iverksette spesielle tiltak for å stanse negative konsekvenser eller risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige forhold.

I 2023 vil vi fortsette arbeidet med å ivareta pliktene etter åpenhetsloven. Det er etter vår vurdering at banken har innarbeidet pliktene som følger av loven i sentrale styringsdokumenter og rutiner. Framover er målsettingen å forsterke arbeidet i gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger og eventuelle tiltak i så henseende. Dette blir fulgt opp løpende i anskaffelsesprosessene.

Ved ønske om ytterligere informasjon, kan selskapet kontaktes på mailadressen post@sunndal-sparebank.no.

Avslutning

Redegjørelsen er behandlet av bankens styre i møte 21. juni 2023.



Roar Ørsund, Styrets leder



Jonny Engdahl, Adm.banksjef